



KODEKS POSTĘPOWANIA OBOWIĄZUJĄCY NA CAŁYM ŚWIECIE

1 Uwagi wstępne

1.1 Zastosowanie Kodeksu Postępowania

Niniejszy Kodeks Postępowania obowiązuje dla zarządu, kadry kierowniczej i pracowników 3A Composites i wszystkich zakresów działalności spółki, spółek – córek oraz przedsiębiorstw powiązanych, za które 3A Composites ponosi odpowiedzialność. Każdy pracownik, który dopuści się naruszenia ustawy lub przepisu, niniejszego Kodeksu Postępowania lub zasad oraz wytycznych 3A Composites, musi liczyć się z podjęciem wobec niego środków dyscyplinarnych, włącznie z ewentualnym zwolnieniem z pracy. Pracownicy zajmujący stanowiska kierownicze ponoszą szczególną odpowiedzialność, ponieważ powinni oni dawać dobry przykład. Powinni oni zapewnić zaznajomienie się nadzorowanych przez nich pracowników i wykonawców z tym Kodeksem Postępowania i przestrzeganie go przez nich.

Kodeks Postępowania nie obowiązuje wyłącznie w odniesieniu do pracowników. Stosowanie się do tego Kodeksu Postępowania jest oczekiwane w równym stopniu od wszystkich konsultantów i dostawców, we wszystkich czynnościach podejmowanych przez nich wobec 3A Composites lub w imieniu spółki. Powinno to być zapewniane przez odpowiednie uzgodnienia w umowach oraz wytyczne dotyczące zaopatrzenia (w towary i usługi), obowiązujące wobec konsultantów, przedstawicieli, wykonawców i dostawców 3A Composites. Musimy starać się o to, aby wymienieni zapoznali się z treścią niniejszego Kodeksu Postępowania, udostępniając im wersję papierową lub kierując ich na odpowiednią stronę internetową (www.3acomposites.com). Konsultanci, przedstawiciele, wykonawcy lub poddostawcy, którzy nie przestrzegają tego Kodeksu Postępowania, muszą liczyć się z ewentualnym zakończeniem zawartej z nimi umowy lub jej nieprzedłużeniem.

Użyte w niniejszym Kodeksie Postępowania określenia „3A Composites” lub „Przedsiębiorstwo” oznaczają 3A Composites Holding AG oraz poszczególne zakresy działalności tej spółki, jej spółki - córki, przedsiębiorstwa z nią powiązane lub inne podmioty prawa, w których 3A Composites Holding AG zasadniczo posiada udziały, natomiast określenia „Grupa” lub „Grupa 3A Composites” oznaczają grupę przedsiębiorstw, tj. wszystkich takich podmiotów prawa, w których 3A Composites Holding AG zasadniczo posiada udziały.

1.2 Przestrzeganie Kodeksu Postępowania w ujęciu ogólnym

3A Composites jest przedsiębiorstwem międzynarodowym, które posiada oddziały na całym świecie. W każdym kraju, w którym prowadzi działalność 3A Composites, od wszystkich pracowników oczekuje się, iż w ramach swojej pracy będą działać z poszanowaniem zasad uczciwości oraz przestrzegać obowiązujących przepisów prawnych, niniejszego Kodeksu Postępowania oraz wszelkich zasad i wytycznych 3A Composites. Nieznajomość przepisów prawnych nie jest akceptowalną podstawą do ich nieprzestrzegania. Z tego względu musimy zapoznawać wszystkich z odpowiednimi przepisami, mającymi zastosowanie do naszej pracy.

Etyczne sposoby postępowania, które będą rozumiane i konsekwentnie stosowane, prowadzą m.in. do silnego i trwałego rozwoju. Pomagają nam Państwo stać się przedsiębiorstwem konkurencyjnym poprzez to, że robimy to, co jest właściwe. Jesteśmy zdecydowanie przekonani, że nasz Kodeks Postępowania jest wymagany do odnoszenia przez nas sukcesów.

W przypadku, gdy nie są Państwo przekonani co do któregoś z zaproponowanych sposobów postępowania, wówczas proszę postawić sobie pytanie, czy rzeczywiście powinni Państwo postąpić w przedstawiony sposób. Jeśli nie są Państwo pewni, co należy zrobić, lub jeśli nie wiedzą Państwo na pewno, czy należy zastosować się do tego Kodeksu Postępowania, czy też do Państwa lokalnych przepisów prawnych, prosimy zwrócić się w tej sytuacji do Państwa przełożonego lub, jeśli tak Państwo wolą, do innej osoby kontaktowej wymienionej w niniejszym dokumencie (por. punkt 5.3). W każdym przypadku sposób Państwa postępowania powinien być transparentny.

Zdajemy sobie sprawę, że mogą istnieć zakresy graniczne, w przypadku których przy rozsądnym rozważeniu określonej kwestii można mieć różne zdanie. W takich przypadkach popieramy otwartą dyskusję na dany temat.

Skuteczny kodeks postępowania musi być czymś więcej niż kawałkiem papieru lub dokumentem elektronicznym. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do zapoznania się z jego treścią oraz do jej zastosowania w swoich działaniach. Aby zapewnić, że niniejszy Kodeks Postępowania będzie czymś więcej niż tylko dobrą koncepcją, będzie on udostępniany wszystkim pracownikom, konsultantom i poddostawcom 3A Composites; wytycznym tego Kodeksu będą podlegać oni wszyscy w swoich działaniach podejmowanych wobec 3A Composites lub w imieniu spółki.

W przypadku zauważenia przez Państwa sposobów postępowania, które stanowią naruszenie określonego przepisu prawnego, Kodeksu Postępowania lub zasad i wytycznych 3A Composites, są Państwo zobowiązani (zgodnie z lokalnymi przepisami) do zastosowania się do procedury informowania, opisanej w punkcie „Zadawanie pytań i zgłaszanie naruszeń” (por. punkt 5.3.)

2 MIEJSCE PRACY

2.1 Prawa człowieka

Popieramy prawa człowieka zgodnie z Ogólną Deklaracją Praw Człowieka i respektujemy te prawa na całym świecie, we wszystkich naszych zakładach. 3A Composites stosuje zasady niedyskryminowania, poszanowania praw człowieka oraz wolności jednostki, i wskutek sposobu prowadzenia swojego globalnego przedsiębiorstwa 3A Composites uznaje się za preferowanego pracodawcę. Nie tolerujemy gróźb, zastraszania ani ataków na obrońców praw człowieka w związku z ich działaniami mającymi na celu tworzenie bezpiecznych i sprzyjających warunków dla zaangażowania obywatelskiego i praw człowieka na poziomie lokalnym, krajowym i międzynarodowym

2.2 Poszanowanie godności oraz praw naszych pracowników

Naszą zasadą jest poszanowanie praw oraz godności pracowników we wszystkich naszych zakładach, jak również w przedsiębiorstwach naszych partnerów handlowych. Szacunek jest jedną z najistotniejszych kwestii dla zapewnienia harmonijnego środowiska pracy, w którym przestrzega się praw pracowników i zagwarantowana jest ich godność, bez jakichkolwiek przypadków zastraszania, dyskryminacji lub przymusu jakiegokolwiek rodzaju. Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa, w tym Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych oraz podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO). Regularnie współpracujemy również z naszymi zewnętrznymi interesariuszami i zawsze staramy się przyczynić, zarówno bezpośrednio, jak i pośrednio, do ogólnego dobrobytu społeczności, w których działamy.

Z tego powodu:

⇒ zakazujemy dyskryminacji z powodu pochodzenia etnicznego, płci, pochodzenia

- z określonego kraju, religii, wieku, orientacji seksualnej lub poglądów politycznych;
- ⇒ zakazujemy używania niestosownego języka w miejscu pracy, m.in. obsceniczności, przeklinania, wulgarności lub wymyślania komuś;
- ⇒ nie pozwalamy na stosowanie żadnego przymusu lub zastraszanie w miejscu pracy;
- ⇒ opowiadamy się przeciwko pracy przymusowej i pracy dzieci oraz zabraniamy takowych;
- ⇒ uznajemy prawo wszystkich pracowników do decydowania o ich ewentualnym reprezentowaniu przez związki zawodowe i o tym, czy prowadzić negocjacje zbiorowe, czy też nie;
- ⇒ stosujemy sprawiedliwe i przejrzyste systemy wynagradzania, oraz
- ⇒ dążymy do poszerzania umiejętności i kompetencji pracowników poprzez regularne omawianie osiągniętych przez nich wyników, poprzez działania szkoleniowe i w zakresie doksztalcania, jak również poprzez odpowiednie możliwości dalszego kształcenia.

Molestowanie seksualne lub szykany w miejscu pracy oraz przemoc nie będą tolerowane w 3A Composites. Molestowanie seksualne obejmuje m.in. niepożądane zbliżenia seksualne, nieprzyzwoite dowcipy, ukryte lub otwarte nakłanianie do czynności seksualnych, aluzje seksualne i niemoralne propozycje. Szykany w miejscu pracy obejmują groźby, zastraszanie, mobbing oraz wyśmiewanie lub wykluczanie poszczególnych osób. Molestowanie seksualne lub szykany w miejscu pracy mogą prowadzić do powstania niekorzystnych warunków pracy, m.in. poniżej wymienionych:

- ⇒ stworzenie środowiska pracy naznaczonego zastraszaniem, wrogością lub zniewagami;
- ⇒ utrudnianie osiągnięć w pracy poszczególnym osobom, i/lub
- ⇒ niesprawiedliwe ograniczanie możliwości zatrudnienia lub szans awansu dla poszczególnych osób.

Prosimy Państwa o zgłaszanie takiego zachowania lub wątpliwości w tym zakresie, w szczególności w odniesieniu do Państwa bezpieczeństwa osobistego lub bezpieczeństwa Państwa kolegów (por. punkt 5.3). W przypadku, gdy w opinii Przedsiębiorstwa zdarzyło się molestowanie lub przemoc, wobec osób za to odpowiedzialnych zostaną zastosowane odpowiednie środki dyscyplinarne, które mogą obejmować nawet zakończenie stosunku pracy.

2.3 Bezpieczeństwo w miejscu pracy

Zobowiązujemy się do ochrony naszych pracowników oraz składników naszego majątku. Zgodnie z lokalnie obowiązującymi przepisami prawnymi, przedstawiciele oraz personel ds. BHP w Grupie 3A Composites mogą zarządzić dokonanie przeszukania osób, pojazdów lub własności znajdującej się na terenie firmy 3A Composites. Od wszystkich pracowników oraz poddostawców, konsultantów, itd., oczekuje się, że będą oni gotowi do współpracy oraz pozwolą na przeszukanie własnej osoby i swojej własności, w czasie znajdowania się na terenie firmy 3A Composites.

2.4 Środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo

Naszym celem jest ochrona środowiska oraz zdrowia i bezpieczeństwa naszych pracowników i ludności, zamieszkującej w otoczeniu naszych zakładów produkcyjnych, jak również wspieranie ochrony wymienionych.

2.4.1 Środowisko

Naszym celem jest zapobieżenie negatywnym wpływom naszych zakładów na środowisko lub zminimalizowanie takich wpływów w inny sposób, zmniejszenie ich lub wyeliminowanie. Dla 3A Composites przestrzeganie wszystkich ustaw i przepisów dotyczących ochrony środowiska jest kwestią zasadniczą. W 3A Composites mile widziane są, i spółka popiera dodatkowe działania, poprzez wspomaganie dobrowolnego zaangażowania i realizacji dobrowolnych inicjatyw. 3A Composites opowiada się w równym stopniu za kompleksową znajomością całego cyklu życia i bezpiecznego użytkowania naszych produktów, aby zagwarantować osiągnięcie wszelkich możliwych korzyści. Zawsze w przypadku, gdy jest to możliwe, będziemy zapobiegać niszczeniu środowiska naturalnego, zmniejszać wpływy prowadzące do tego lub całkowicie je eliminować.

2.4.2 Zdrowie

3A Composites ma świadomość, że zdrowi i wydajni pracownicy są nieodzowni do osiągania sukcesów przez spółkę. Dlatego **zobowiązujemy się do ochrony zdrowia i dobrego samopoczucia naszych pracowników** w celu uniknięcia ewentualnych chorób zawodowych.

2.4.3 Bezpieczeństwo

Zobowiązujemy się do zapewnienia miejsca pracy bez wypadków i obrażeń. Nasz cel brzmi następująco: „Zero szkód”. Do utrzymania miejsca pracy wolnego od wypadków i obrażeń przyczynia się zachowanie każdej pojedynczej osoby. 3A Composites dąży do wypracowania trwałej kultury BHP. Zatem 3A Composites wymaga przejrzystego i zaangażowanego kierowania pracą, wysokiego stopnia zaangażowania pracowników, włączania w nasze starania firm zewnętrznych oraz ciągłego uczenia się i aktywnego troszczenia się o dobro innych osób w miejscu pracy.

2.5 Zakłócenia wskutek spożycia alkoholu lub zażycia narkotyków

W czasie pracy w 3A Composites lub dla spółki nie możemy posiadać ani zażywać żadnych narkotyków, ani też być pod wpływem alkoholu czy narkotyków. Spożywanie alkoholu w czasie pracy jest niedozwolone. Musimy podejmować możliwie najlepsze decyzje, aby pozostać konkurencyjni w dzisiejszym świecie biznesu. Dlatego nasza zdolność oceny musi być zawsze oczywista oraz niezakłócona poprzez narkotyki czy alkohol.

W przypadku szczególnych okazji (jak np. wszelkiego rodzaju jubileusze lub uroczystości pożegnalne) kierownik zakładu może po zamknięciu zakładu wyjątkowo zezwolić na spożycie niewielkiej ilości alkoholu. Pracownikom, którzy zaraz po takiej imprezie muszą znowu podjąć swoją pracę, nie zezwala się na spożycie alkoholu.

3 PRAKTYKI HANDLOWE

3.1 Księgi handlowe i raporty

Wszystkie raporty i sprawozdania Grupy muszą zawierać prawdziwy i rzetelny obraz stanu naszych spraw handlowych. Musimy zapewniać dokumentowanie wszystkich transakcji

finansowych w sposób właściwy i zgodnie ze standardami sprawozdawczości finansowej 3A Composites. Stosujemy je konsekwentnie oraz dokonujemy rozsądnej, starannej oceny.

Nie wolno nam w żaden zamierzony sposób spowodować jakiegokolwiek sfalszowania zapisów 3A Composites ani utworzyć dokumentacji, lub pozwolić na udział w jej tworzeniu osobom, które mogłyby ukryć coś niestosownego. Wszystkie wypłaty środków pieniężnych muszą być dokumentowane w sposób właściwy oraz niezwłocznie.

Utrzymujemy solidny, wewnętrzny system kontroli, który obejmuje analizę ryzyka i badania naszych kontroli finansowych, zakładowych i zgodności z przepisami. Od pracowników 3A Composites oczekujemy współpracy w ramach kontroli wewnętrznych i zewnętrznych oraz tego, że każdy pracownik wiedzący o nieprawdziwych lub niepoprawnych danych, dokumentacji, czy transakcjach, które nie wydają się służyć żadnym zgodnym z prawem interesom ekonomicznym, będzie je zgłaszał.

Odbiegające od normy uzgodnienia finansowe z klientem lub poddostawcą (jak np. wystawienie faktury na niższą lub wyższą kwotę) lub płatności dokonane na rzecz strony trzeciej niebędącej uczestnikiem transakcji, które mają na celu spowodowanie wyżej wymienionych, są niedozwolone. Umowy, w których 3A Composites jest jedną ze stron, powinny – jeśli to będzie możliwe – zostać zawarte w formie pisemnej, a czynniki niepewne w nich powinny zostać w możliwym przypadku ograniczone do niezbędnego zakresu minimalnego.

W przypadku podejrzenia naruszenia zasad finansowych, które pozostaje w bezpośrednim lub pośrednim związku z działalnością handlową 3A Composites, musi nastąpić zgłoszenie i zbadanie sprawy.

3.2 Uczciwe praktyki handlowe

Naszym celem jest prowadzenie naszych interesów w sposób uczciwy i prawy. W naszych kontaktach z klientami musimy postępować w sposób jednoznaczny, precyzyjny i uczciwy. Jeśli przepisy prawne dopuszczają ewentualne porównania, musimy porównywać nasze produkty, usługi serwisowe lub pracowników – uczciwie i na podstawie obiektywnych kryteriów – z produktami, usługami lub pracownikami naszej konkurencji.

Ponadto musimy zapewnić zgodność naszych produktów z wszystkimi właściwymi standardami BHP, wynikającymi z przepisów prawnych. Stosownie do tego, musimy być uczuleni na problemy związane z odpowiedzialnością za produkt oraz ewentualnie informować naszych klientów o możliwych zagrożeniach, które mogą wystąpić wskutek stosowania zakupionych produktów.

Jeśli chodzi o zakupy, 3A Composites oczekuje udziału w uczciwym i konkurencyjnym rynku. Zapewniamy wszystkim potencjalnym poddostawcom procedurę uczciwej oceny i wyboru. Z drugiej strony, 3A Composites oczekuje od swoich poddostawców, iż będą stosowali własne procedury w celu wspierania uczciwej konkurencji oraz uczciwości w ogóle, przestrzegali obowiązujących ustaw, norm oraz przepisów, jak również zakazuje dokonywania lub przyjmowania płatności mających charakter korupcyjny.

3.3 Transakcje międzynarodowe

Działamy na całym świecie i tym samym podlegamy krajowym i lokalnym ustawom, przepisom prawnym oraz zagrożeniom, które różnią się w zależności od określonego kraju. W szczególności musimy:

- ⇒ zapewnić, że płatności dokonane na rzecz przedstawicieli lub handlowców będą zawsze płacone za świadczone usługi, płatności za rodzaj tych usług będą odpowiednie

i będą dokonywane na rachunek bankowy, który został założony na ich nazwę i podlega określonej dla nich właściwości sądu;

⇒ zapewnić, że podatki i inne daniny publicznoprawne zapłacone na rzecz urzędnika będą zgodne z prawem i nie będą stanowić żadnego przekupstwa;

⇒ przestrzegać wszystkich przepisów eksportowych, które regulują transport produktów i świadczenie usług przez 3A Composites do/w kraju importu, jak również obowiązujących międzynarodowych umów handlowych.

3.4 Konflikty interesów

Musimy zapewnić, że nasza działalność osobista i interesy osobiste nie będą pozostawać w sprzeczności z naszymi zakresami kompetencji w 3A Composites. Zasadnicze znaczenie ma to, abyśmy pozostali wolni od zobowiązań lub je ujawniali, i nie utrzymywali żadnych stosunków, które powodują konflikt interesów z 3A Composites lub mogłyby spowodować wystąpienie takiego konfliktu interesów. **Istotne jest, aby wyeliminować same ewentualne pozory takiego konfliktu interesów.**

Konflikt interesów może wystąpić w przypadku, gdy pracownik ma – bezpośrednio lub pośrednio – interes osobisty w decyzji, którą właśnie podejmuje, chociaż taka decyzja powinna zostać podjęta w sposób obiektywny, bez uprzedzeń oraz w najlepszym interesie 3A Composites. Konflikty interesów obejmują między innymi poniżej wymienione:

- ⇒ praca lub zaangażowanie na innej podstawie w innym przedsiębiorstwie;
- ⇒ zewnętrzne stosunki handlowe z poddostawcą, klientem lub konkurentem, lub udział w firmie jednego z wymienionych;
- ⇒ stosunki handlowe w imieniu 3A Composites z osobami spokrewnionymi lub bliskimi przyjaciółmi lub również z przedsiębiorstwami, które są prowadzone przez taką osobę;
- ⇒ stanowisko, na którym mają Państwo wpływ lub kontrolę nad oceną w miejscu pracy lub odszkodowaniem dla osoby, z którą są Państwo spokrewnieni, lub która jest Państwa małżonkiem czy też bliskim przyjacielem;
- ⇒ wykorzystanie do własnych celów lub przekazanie informacji poufnych 3A Composites, aby osiągnąć korzyści z tego, takie jak np. nabycie lub sprzedaż własności, produktów lub surowców 3A Composites lub wskazówka dla innych osób, dotycząca takiego nabycia lub sprzedaży w oparciu o wyżej wymienione informacje, oraz
- ⇒ przyjęcie osobistych korzyści od osób lub przedsiębiorstw, które łączą jakiekolwiek stosunki handlowe z 3A Composites lub chciałyby takie stosunki nawiązać, jeśli wartość tych prezentów lub np. poczęstunku przekracza wartość marginalną.

Wszystko, co mogłoby stanowić konflikt interesów dla pracownika, może również stanowić taki konflikt interesów, jeśli zostanie to przekazane członkowi rodziny lub stronie trzeciej, które otrzymują takie korzyści dla pracownika. Należy zachowywać zdrowy rozsądek i zdolność do właściwej oceny sytuacji, aby uniknąć wrażenia konfliktu interesów lub nieodpowiedniego zachowania.

W przypadku ewentualnego przypuszczenia przez Państwa, iż znajdują się Państwo w sytuacji konfliktu interesów, są Państwo zobowiązani do niezwłocznego podania swojemu przełożonemu wszelkich odpowiednich, związanych z tym informacji.

3.5 Względy konkurencji

3A Composites popiera wolną gospodarkę rynkową, ponieważ gwarantuje ona, że zostaniemy nagrodzeni za naszą ciężką pracę oraz innowacje. Nasza polityka opiera się na następujących zasadach: Konkurować aktywnie i skutecznie oraz zawsze przy tym stosować się do obowiązujących ustaw i przepisów o ochronie wolnej konkurencji/przepisów antymonopolowych we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność. We wszystkich sytuacjach handlowych, w których zostały ograniczone warunki konkurencji, musimy działać niezależnie oraz w naszym własnym interesie i unikać praktyk, które tę konkurencję dodatkowo ograniczają.

W związku z powyższym zobowiązujemy się odpowiednio do spełniania poniżej wymienionych wymagań:

- ⇒ niezawieranie nigdy, w jakikolwiek sposób, umowy z naszymi pracownikami lub udzielanie im milczącej zgody, oraz unikanie rozmowy związanej z omówieniem względów konkurencji, na poniższe tematy:
 - ceny lub inne warunki, po/na których 3A Composites lub jeden z naszych konkurentów sprzedają Produkty;
 - koszty, które powstają dla 3A Composites lub jednego z naszych konkurentów w związku z wytwarzaniem produktów, lub zyski osiągnięte przez wyżej wymienionych;
 - cykl produkcyjny lub stopień wykorzystania zdolności produkcyjnych przez 3A Composites lub jednego z naszych konkurentów;
 - klienci lub terytoria, do których lub na których 3A Composites lub nasi konkurenci sprzedają swoje produkty, oraz
 - rodzaj lub ilość produktów, które produkuje lub dystrybuje 3A Composites lub nasi konkurenci;
- ⇒ w ramach joint venture oraz związków przemysłowych ograniczanie komunikowania się z konkurentami wyłącznie do tego, co jest faktycznie wymagane do zgodnej z przepisami realizacji wspólnego przedsięwzięcia;
- ⇒ uczciwe postępowanie w stosunkach z wszystkimi klientami oraz poddostawcami, włącznie z tymi, którzy dodatkowo są naszymi konkurentami;
- ⇒ poszanowanie swobody naszych klientów w prowadzeniu ich interesów według własnego uznania, włącznie z ustaleniem cen sprzedaży ich produktów;
- ⇒ niewywieranie żadnego nacisku na klienta przy sprzedaży produktów, np. niedoprowadzanie do sytuacji, w której klient zostanie zmuszony do zakupu niechcianych produktów;
- ⇒ zaniechanie wykorzystywania własnej pozycji na rynku lub informacji o rynku, które mogłyby ewentualnie ograniczyć konkurencję, oraz
- ⇒ zaniechanie działań lub praktyk nieuczciwych lub wprowadzających w błąd.

Na konferencjach organizacji zawodowych powinni Państwo być świadomi ryzyka z zakresu prawa kartelowego. Jako pracownicy Grupy 3A Composites są Państwo zobowiązani do poniżej wymienionych:

- ⇒ Udział wyłącznie w konferencjach i posiedzeniach legalnych organizacji zawodowych, które odbywają się dla zgodnych z przepisami celów handlowych, naukowych lub zawodowych.
- ⇒ Omówienie budzących wątpliwości punktów porządku obrad przed udziałem w konferencji/posiedzeniu ze swoim przełożonym lub radcą prawnym Grupy.
- ⇒ Opuszczenie konferencji/posiedzenia oraz niezwłoczne poinformowanie swojego

przełożonego lub radcy prawnego Przedsiębiorstwa w przypadku, gdy zauważą Państwo na tej konferencji/posiedzeniu jakiegokolwiek czynności, które wydają się Państwu niezgodne z prawem lub podejrzane.

3.6 Przekupstwo i korupcja

W przypadku, gdy działamy w imieniu Przedsiębiorstwa, nie wolno nam oferować, przyrzekać, wręczać, domagać się ani przyjmować żadnych niedozwolonych płatności lub nieuzasadnionych korzyści. Środki finansowe 3A Composites nie mogą być wykorzystywane do celu – bezpośredniej lub pośredniej (przez pośrednika lub w jakikolwiek inny sposób) płatności w formie pieniężnej, rzeczowej, w postaci usług, itp., na rzecz urzędnika państwowego, partii politycznej czy też dowolnego kandydata na urząd polityczny, w celu skłonienia odbiorcy do tego, aby poprzez wywarcie swojego wpływu był pomocny dla Przedsiębiorstwa, w celu uzyskania przyrzeczenia udzielenia zamówienia lub utrzymania dotychczasowych zamówień, czy też w celu uzyskania innych niewłaściwych korzyści dla naszej działalności.

Ponadto musimy być świadomi, że umowy przedstawicielstwa mogą zostać ewentualnie wykorzystane do maskowania przekupstwa i korupcji. Przykłady oznak, w przypadku których wymagane jest wypełnienie obowiązku staranności lub które powinny pociągnąć za sobą zbadanie sprawy, obejmują między innymi warunki płatności odbiegające od zwyczajowych, wymaganie podziału płatności na małe kwoty (lub w inny sposób), „środki wsparcia“ lub konta bądź wymaganie dokonania płatności w innej walucie, czy też na inne miejsce niż miejsce zamieszkania przedstawiciela, lub na inny adres, niż odpowiedni adres przewidziany do takich płatności.

3.7 Prezenty i koszty reprezentacyjne

Przyjmowanie prezentów i innych korzyści przez partnerów handlowych lub oferowanie takich świadczeń podkopuje naszą wiarygodność. Wydaje się wówczas, że w przypadku ewentualnych oskarżeń 3A Composites jest nie bez skazy, że na podejmowane decyzje handlowe miały wpływ czynniki inne niż wykonana usługa. Dlatego oferowanie, wręczenie, domaganie się lub przyjmowanie prezentów, płatności, rozrywki lub usług obecnym lub potencjalnym partnerom lub od nich jest niedozwolone, przy czym chodzi o takie korzyści majątkowe, w przypadku których przy rozsądnej ocenie należy przyjąć, że mają one wpływ na transakcje handlowe lub wykraczają poza granice przyjętej w interesach gościnności, czy też są zakazane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi.

W określonych okolicznościach oferowanie oraz przyjmowanie upominków, poczęstunku i rozrywki o niewielkiej wartości jest całkiem do przyjęcia. Przykładowo, posiłek służbowy może stanowić odprężające ramy do wymiany informacji. Jednakże, wyżej wymienione mogą – w zależności od ich wartości, częstotliwości oraz okoliczności w indywidualnym przypadku – stanowić przekupstwo, płatności do celów politycznych lub wywieranie niedozwolonego wpływu.

W związku z powyższym decydująca będzie odpowiedź na pytanie, czy prezenty lub inne korzyści majątkowe miały być wynagrodzeniem za preferowane załatwienie sprawy lub miały być traktowane jako wezwanie do takiego załatwienia, lub – czy ewentualnie mogłyby być interpretowane jako takie. W przypadku, gdy na takie pytanie należy odpowiedzieć twierdząco, są one zakazane zgodnie z niniejszym Kodeksem Postępowania.

3.8 Zaopatrzenie w minerały

3A Composites świadomie nie kupuje minerałów z regionów objętych konfliktami, takich jak cyna, tantal, wolfram i złoto, określanych również jako „3TG”. Pracujemy nad zapewnieniem, że nasze produkty również w przyszłości nie będą zawierały minerałów konfliktowych pochodzących z regionów, które wspierają lub finansują konflikty.

3.9 Transakcje giełdowe z wykorzystaniem informacji niedostępnych publicznie

Z uwagi na to, że akcje spółki macierzystej 3A Composites, Schweiter Technologies AG, są notowane na szwajcarskiej giełdzie papierów wartościowych SIX Swiss Exchange, nie możemy nabywać ani sprzedawać akcji ani innych papierów wartościowych Schweiter Technologies AG, jeśli mamy dostęp do istotnych, nieznanych publicznie informacji dotyczących Schweiter Technologies AG, 3A Composites lub jednego z obszarów działalności wyżej wymienionych firm, oraz przekazywać takich informacji innym osobom, w tym naszym krewnym oraz przyjaciołom. Również przy obchodzeniu się z takimi informacjami jesteśmy zobowiązani do kierowania się zwyczajowo przyjętą ostrożnością.

3A Composites dysponuje, w odniesieniu do nabywania i sprzedaży papierów wartościowych 3A Composites, odpowiednimi przepisami dla pracowników zajmujących kluczowe stanowiska, którzy mają dostęp lub potencjalny dostęp do „poufnych informacji wewnętrznych“.

4 Własność Grupy i zarządzanie informacjami

4.1 Wykorzystywanie własności Grupy przez pracowników

Własność oraz zasoby finansowe 3A Composites służą wyłącznie do wykorzystywania przez Grupę.

W związku z powyższym zakazuje się poniżej wymienionych:

- ⇒ przywłaszczanie sobie, wykorzystywanie lub przekazywanie własności 3A Composites do osobistego użytku lub korzyści;
- ⇒ istotna zmiana lub zniszczenie własności 3A Composites bez uzyskania odpowiedniej zgody na to, lub
- ⇒ wyniesienie własności 3A Composites poza teren firmy lub wykorzystanie usług 3A Composites bez uzyskania uprzedniej zgody na to od kierownictwa.

Niektóre czynności mogą doprowadzić do osiągnięcia korzyści zarówno przez 3A Composites, jak i przez indywidualnego pracownika. Różnicę w takiej sytuacji często niełatwo jest stwierdzić. Dlatego ważne jest, aby Państwa przełożony przed wykorzystaniem wyżej wymienionej własności lub usług 3A Composites do celów, które przyniosą korzyści nie tylko 3A Composites, wydał swoją zgodę.

Każde podejrzenie popełnienia oszustwa lub dopuszczenia się kradzieży przez pracownika lub osobę trzecią musi być zgłaszane.

4.2 Użytkowanie zasobów elektronicznych przez pracowników

Zasoby elektroniczne postawione do dyspozycji przez 3A Composites muszą być użytkowane odpowiedzialnie, w sposób właściwy i możliwy do zaakceptowania pod względem etycznym.

„Zasoby elektroniczne“ obejmują np. pocztę elektroniczną, komunikator internetowy, telefon, faks i pocztę głosową, dostęp do Internetu i do sieci, bazy danych, radiotelefony oraz monitoring wideo.

Nie możemy używać zasobów elektronicznych 3A Composites w sposób nieodpowiedni. Kilka przykładów nieodpowiedniego użytkowania zamieszczono poniżej:

- ⇒ każde użytkowanie w związku z materiałami nieprzyzwoitymi, jednoznacznie seksualnymi, zniesławiającymi, dyskryminującymi, obraźliwymi, gloryfikującymi molestowanie lub przemoc;
- ⇒ świadome nakłanianie do użytkowania, powielania lub rozprowadzania materiałów (włącznie z oprogramowaniem) przy naruszeniu obowiązków

zachowania poufności lub respektowania praw autorskich;

- ⇒ gry hazardowe on-line;
- ⇒ usuwanie lub próba zniszczenia zapisów elektronicznych, które będą potrzebne w postępowaniu sądowym lub w ramach dochodzenia urzędowego jako środek dowodowy, lub wystarczająco prawdopodobne jest, że mogłyby one być potrzebne do wyżej wymienionych celów, oraz
- ⇒ umyślne przemycenie wirusa komputerowego.

Wiadomości e-mail są bezpieczne jedynie warunkowo, mogą być przechwytywane oraz stanowią zapis trwałe. Każdy e-mail, który Państwo wysyłają, może zostać wydrukowany przez odbiorcę i zostać przekazany przez niego innym osobom. Wiadomości mogą być zapisane na komputerach Przedsiębiorstwa przez dłuższy okres. Dlatego przy wysyłaniu takiej wiadomości e-mail powinni Państwo zachować taką samą staranność i ostrożność oraz zwrócić uwagę na te same aspekty, jak czyniliby Państwo przy zwykłej, pisemnej korespondencji handlowej.

Okazjonalne użytkowanie zasobów elektronicznych 3A Composites do celów prywatnych jest dozwolone, jeśli będzie mieć ono miejsce w ograniczonym zakresie oraz nie zakłóca samej pracy. Nadużywanie tego przywileju będzie uznawane za zachowanie odbiegające od normy.

W przypadku Państwa połączenia z Internetem w Przedsiębiorstwie, niestosowny dostęp do stron internetowych lub taki dostęp niewłaściwy do celów służbowych lub takie pobieranie danych są niedozwolone. 3A Composites zastrzega sobie prawo do nadzorowania – i ewentualnie zablokowania – użytkownika Internetu, poczty elektronicznej oraz innych zasobów elektronicznych w stopniu dopuszczalnym zgodnie z przepisami prawnymi, w dowolnym terminie.

Państwa hasło musi być zawsze traktowane jako poufne oraz nie może zostać przekazane żadnej osobie trzeciej ani innym pracownikom. W celu wyeliminowania możliwości nadużyć będą Państwo co jakiś czas proszeni o zmianę tego hasła.

Spółka 3A Composites jest zobowiązana do przechowywania wszystkich danych, które są uznawane za dokumentację Przedsiębiorstwa (jak np. dokumenty elektroniczne i poczta elektroniczna) tak długo, jaki okres jest wymagany w przepisach, nawet jeśli pracownik, który sporządził tę dokumentację przedsiębiorstwa, odszedł z pracy w nim.

4.3 Informacje poufne

Musimy zawsze zachowywać w tajemnicy informacje poufne 3A Composites oraz informacje powierzone nam przez inne strony (np. klientów oraz poddostawców) i traktować je jako informacje poufne.

Informacjami poufnymi są np. informacje techniczne o produktach lub procesach technologicznych, urządzeniach, materiałach, recepturach lub wynalazkach, bez względu na to, czy są one możliwe do opatentowania; listy sprzedawców lub ceny zakupu; koszty, sposób ustalania cen, strategie marketingowe lub w zakresie obsługi klienta; niedostępne publicznie sprawozdania finansowe oraz informacje odnoszące się do sprzedaży składników majątku Przedsiębiorstwa, fuzji i przejęć.

Informacje poufne są cennym dobrem, które mogłyby przysporzyć korzyści konkurentowi, jeśli byłby on w ich posiadaniu, lub które mogłyby zaszkodzić Przedsiębiorstwu w inny sposób, jeśli takie informacje zostałyby ujawnione publicznie. Z tego względu musimy dołożyć wszelkich starań, aby tego rodzaju informacje były zachowywane w tajemnicy wobec nieupoważnionych osób trzecich, zarówno w obrębie samej firmy 3A Composites, jak i poza nią, oraz troszczyć się o to, aby była zagwarantowana poufność informacji przekazanych nam przez strony trzecie.

W ramach ochrony informacji poufnych musimy:

- ⇒ kierować się ostrożnością przy decydowaniu, gdzie i kiedy omawiać informacje poufne 3A Composites;
- ⇒ kierować się ostrożnością przy decydowaniu, gdzie i jak je przechowujemy;
- ⇒ nie ujawniać ani nie wykorzystywać żadnej ich części do celów lub korzyści osobistych, oraz
- ⇒ zawierać umowę o zachowaniu poufności z osobami spoza Grupy 3A Composites, zanim zaczniemy omawiać tematy poufne lub potencjalnie poufne.

W przypadku nadejścia do nas oferty lub prośby o podanie informacji poufnych, ważne jest, aby obie strony zrozumiały oraz zaakceptowały warunki, na których mogą być przyjmowane takie informacje.

4.4 Własność intelektualna

Zapewniamy ochronę patentów, znaków towarowych i innych form własności intelektualnej 3A Composites oraz respektujemy prawa własności intelektualnej innych podmiotów. Właściciele praw własności intelektualnej mają prawa przysługujące im zgodnie z przepisami.

Nasza własność intelektualna zalicza się do najcenniejszych składników majątku Grupy 3A Composites. W celu ich ochrony musimy:

- ⇒ zapoznawać się z wszystkimi wewnętrznymi zasadami i procedurami dotyczącymi użytkowania własności intelektualnej oraz znaków towarowych;
- ⇒ być świadomi potencjalnych naruszeń naszych praw własności intelektualnej (tzn. bezprawnego wykorzystania) ze strony pracowników, klientów, poddostawców oraz konkurentów;
- ⇒ zakazywać naszym klientom, poddostawcom lub partnerom handlowym użytkowania naszych znaków towarowych bez uzyskania naszego odpowiedniego zezwolenia, oraz
- ⇒ zapewnić podpisanie przez stronę trzecią zobowiązania do zachowania poufności, w celu ochrony naszej własności intelektualnej.

Musimy również respektować prawa własności intelektualnej innych podmiotów, takich jak nasi poddostawcy oraz klienci. To musimy uwzględniać zwłaszcza przed kopiowaniem lub rozpowszechnianiem przez nas materiałów pisemnych lub elektronicznych.

4.5 Ochrona danych

Zgodne z przepisami i właściwe obchodzenie się z danymi osobowymi uważamy za absolutny priorytet. Jesteśmy zobowiązani do ochrony danych osobowych pozyskanych do celów handlowych (tzn. wszystkich informacji o określonej, możliwej do zidentyfikowania osobie).

Zgodnie z wymaganiami obowiązujących przepisów o ochronie sfery prywatnej i danych osobowych, dane osobowe podlegają kontrolom, w celu uniknięcia bezprawnego lub sprzecznego z przepisami przetwarzania, utraty, zniszczenia lub uszkodzenia takich danych.

5 Kontakty z organami państwowymi, mediami i inwestorami

5.1 Kontakty z organami państwowymi

Kontakty z organami państwowymi obejmują wszystkie kontakty w ramach naszych transakcji z rządami, ich urzędami i przedstawicielami, podlegające krajowym i lokalnym wymiarom sprawiedliwości na całym świecie. Liczni nasi pracownicy współpracują rutynowo z różnymi organami państwowymi, przy czym ta współpraca uregulowana jest przez ustanowione praktyki oraz procedury.

Chociaż zwyczaje w poszczególnych krajach mogą być różne, dla przedstawicieli 3A Composites jest tylko jedna skala, **tnz. nasze postępowanie w zakresie kontaktów z organami państwowymi jest zgodne z najwyższymi standardami etycznymi.**

W ramach naszej współpracy z organami państwowymi:

- ⇒ spełniamy każdą uzasadnioną prośbę ze strony rządu lub organu państwowego, dotyczącą współpracy w śledztwach urzędowych;
- ⇒ musimy podejmować odpowiednie kroki w celu zapewnienia zachowania poufności, kiedy udostępniamy urzędowi informacje;
- ⇒ nie możemy zatrudniać żadnych przedstawicieli rządu, chyba że nastąpi to zgodnie z pisemną umową z organem państwowym, w której ustalono zgodność z prawem usług, które mają być świadczone. W niektórych krajach zatrudnianie przedstawicieli rządu jest zakazane, bez względu na rodzaj stanowiska, jakie mieliby zajmować, oraz
- ⇒ ograniczamy prezenty lub poczęstunki/rozrywkę dla urzędników państwowych w taki sposób, abyśmy nie naruszali żadnych przepisów prawnych, oraz uczestniczące w tym osoby lub 3A Composites w żaden sposób się nie skompromitowały lub, aby nie wyglądało to na kompromitację.

Będziemy spełniać każdą zgodną z prawem prośbę o informacje ze strony organu państwowego. Pomimo tego, musimy zagwarantować podstawowe prawa dla 3A Composites, jak np. reprezentowanie przez radcę prawnego. W przypadku, gdy Państwo zostaną również poproszeni przez organ państwowy o informacje lub wgląd w akta lub zostanie Państwu przedłożony nakaz przeszukania, należy być uprzejmym oraz poprosić urzędnika o wylegitymowanie się. Powinni Państwo poinformować urzędnika, że tę sprawę należy najpierw omówić z radcą prawnym Przedsiębiorstwa, oraz powinni Państwo niezwłocznie się z nim skontaktować. Należy poprosić urzędnika o zaczekanie w recepcji na przyjscie osoby zajmującej najwyższe stanowisko, która jest aktualnie obecna w zakładzie, i/lub radcy prawnego Przedsiębiorstwa. **Nigdy nie należy niszczyć dokumentów 3A Composites przewidując, że okazania właśnie tych dokumentów zażąda organ państwowy.**

5.2 Komunikacja z mediami oraz inwestorami

Z mediami i inwestorami komunikujemy się w sposób dokładny oraz konsekwentny. Kontakty z mediami, inwestorami i analitykami należą do zakresu kompetencji rzeczników 3A Composites. Wszyscy rzecznicy 3A Composites lub każda osoba, która utrzymuje kontakty z mediami lub inwestorami, muszą spełniać wysokie wymagania pod względem uczciwości i przejrzystości, oraz jednocześnie nie mogą podawać żadnych niezatwierdzonych lub selektywnych informacji, należących do Przedsiębiorstwa, lub informacji nieznanых publicznie.

Zapytania inwestorów lub akcjonariuszy o informacje odnoszące się do Schweiter Technologies AG, 3A Composites lub ich działalności gospodarczej należy skierować do rzecznika odpowiedzialnego za kontakty z inwestorami, pracującego w centrali Schweiter Technologies AG.

Wszelkie kontakty z mediami należą do zakresu kompetencji rzecznika ds. kontaktów z mediami w centrali 3A Composites, który zapewnia precyzyjne podawanie do wiadomości mediów określonych informacji we właściwym czasie.

Powinni się Państwo upewnić, że ci rzecznicy znają wszystkie powiązane aspekty lokalnych lub krajowych zainteresowań działalnością gospodarczą 3A Composites, które być może nie są im dobrze znane.

5.3 Zadawanie pytań i zgłaszanie naruszeń

Od wszystkich pracowników, konsultantów i poddostawców 3A Composites oczekuje się, że będą oni stosować się do wytycznych niniejszego Kodeksu Postępowania oraz aktywnie wspierać zawarte w nim wartości i zasady.

Każdy pracownik, który nie będzie stosować się do wytycznych niniejszego Kodeksu Postępowania lub w trakcie badania związanego z ewentualnym naruszeniem tego Kodeksu Postępowania zatai informacje, narazi się na podjęcie przez nas kroków dyscyplinarnych, włącznie z ewentualnym wypowiedzeniem stosunku pracy. Każdy konsultant lub poddostawca, który nie będzie stosować się do wytycznych niniejszego Kodeksu Postępowania, musi liczyć się z tym, że jego umowa zawarta z nami zostanie zakończona lub nie zostanie przedłużona. Zależnie od rodzaju naruszenia/nieprzestrzegania, spółka 3A Composites może być zgodnie z przepisami zobowiązana do zgłoszenia takiego nieprzestrzegania odpowiednim organom.

Naruszenia niniejszego Kodeksu Postępowania muszą być zgłaszane niezwłocznie jedną z poniżej wymienionych dróg:

- ⇒ do Państwa przełożonego;
- ⇒ do kierownika Państwa działu lub obszaru funkcjonalnego;
- ⇒ do radcy prawnego Przedsiębiorstwa;
- ⇒ do Państwa działu kadr;
- ⇒ z wykorzystaniem pozostałych środków, które może okazjnie udostępnić 3A Composites, (na wyznaczone do tego celu numery telefonów, do zgłaszania kadrze kierowniczej poważnych spraw i niestosownego zachowania).

Wszystkie informacje będą przyjmowane z zachowaniem poufności w najszerszym zakresie, w jakim będzie to możliwe. Wszystkie informacje, które zostały otrzymane wyżej wymienionymi drogami, będą monitorowane. Wobec osoby, która w dobrej wierze dokonała zgłoszenia domniemanego naruszenia przepisu prawnego lub niniejszego Kodeksu Postępowania, nie będą podejmowane żadne kroki. Jednakże przeciwko każdej osobie, która uczestniczyła w zakazanej czynności, zostaną podjęte kroki dyscyplinarne. W przypadku, w którym wymagane jest zastosowanie środków dyscyplinarnych, w każdym przypadku uwzględniana będzie decyzja pracownika o zgłoszeniu danego stanu rzeczy.

Przestrzeganie niniejszego Kodeksu Postępowania zostanie poddane ocenie w ramach audytu, przy czym zostanie przeprowadzona również kontrola procedur zgłaszania.

Niniejszy dokument stanowi tłumaczenie z języka angielskiego. W przypadku wystąpienia ewentualnych trudności w interpretacji, miarodajna jest wyłącznie wersja w języku angielskim.

Oświadczenie o wyrażeniu zgody (składane do Działu Kadr)

Ja, _____ (Nazwisko drukowanymi literami) potwierdzam niniejszym otrzymanie kopii dokumentu *KODEKS POSTĘPOWANIA 3A Composites* **O BOWIĄZUJĄCY NA CAŁYM ŚWIECIE**, w dniu _____ (data).

Ponadto potwierdzam, że przeczytałem i zrozumiałem ten Kodeks Postępowania oraz, że miałem możliwość zadania dotyczących go pytań.

Dodatkowo potwierdzam, że będę stosować się do wszystkich postanowień niniejszego Kodeksu Postępowania oraz, że będę zgłaszać wszystkie znane mi naruszenia wyznaczonej do tego celu osobie, zgodnie z punktem 5.3.

W przypadku, gdybym chciał lub był zmuszony skorzystać z wyjątku od postanowień tego Kodeksu Postępowania, poinformuję o tym niezwłocznie mojego przełożonego.

Zdaję sobie sprawę, że w przypadku ewentualnego naruszenia niniejszego Kodeksu Postępowania przeze mnie spółka może podjąć odpowiednie kroki wobec mnie, włącznie z możliwością wypowiedzenia stosunku pracy.

Podpis pracownika: _____